

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
นโยบายการวางแผนกำลังคน	มีการจัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับ ตำแหน่ง เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา	- ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖) ไม่มีการจัดทำ ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
นโยบายการสรรหาและคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดกำหนด ๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง	- บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๑ อัตรากำลัง ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและ ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด	ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บัญชา - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามชุมชน และสถานที่สาธารณะต่างๆ ภายในตำบลเดือนละ ๒ - ๓ ครั้ง - มีการชี้แจงเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพในที่ประชุมประจำเดือน และระหว่างกิจกรรมเคารพธงชาติ - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑. ดำเนินการสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชน ๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และมอบเกียรติบัตรเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรื่อยมา รวมถึงรับโอน พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามกรอบอัตรา อัตราากำลังที่กำหนดไว้ และมีการประกาศรับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเป็น การสรรหา คนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนตำบล - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการจัดส่งบุคลากรจำนวน ๔ ท่าน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท จังหวัดสงขลา - งบประมาณที่ใช้ ๑๙,๖๐๐.-บาท
นโยบายการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	มีการสนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟส่องสว่างที่เหมาะสม	<ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีการจัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด และจัดให้มีแสงไฟส่องสว่างที่เหมาะสม - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ