

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๒

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะนา
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาได้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการนิเทศเสนอให้คณะกรรมการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ประจำปี ๒๕๖๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงาน เพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตด้วยการดำเนินโครงการ กิจกรรม และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างระบบการป้องกันการทุจริตตามกระบวนการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔) กรอบแนวทาง ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบางส่วน โดยได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ได้มีการนิเทศติดตาม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบถึงการขับเคลื่อนดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ขอขอบคุณ คณะกรรมการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ร่วมกันส่งเสริมการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เกิดเป็นรูปธรรมเห็นผลและได้ขยายผลองค์ความรู้สู่การปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒

๑. บทนำ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นและคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมมือกันสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยอาศัยความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำนักงาน กกต.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ให้นำหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลจนเกิดการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมทางการเมืองของประชาชนไปสู่วัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและต่อต้านการทุจริตในที่สุด

๒. การประเมินสถานการณ์การทุจริต

หน่วยงานที่มีการร้องเรียน ส่วนใหญ่จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีประเด็นการร้องเรียนส่วนมากเกิดจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ยักยอกทรัพย์สินของท้องถิ่น ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง เรียกรับเงินโครงการ ส่วนที่มาช่องทางทางการเมือง แบ่งออกเป็น หนังสือกล่าวหา/ร้องเรียน พนักงานสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และช่องทางสายด่วน ๑๒๐๖ และร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.pacc.go.th ของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)

จากโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้มีการจัดทำและดำเนินการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนด้วยการจัดทำแผนและดำเนินโครงการ กิจกรรม และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างระบบการป้องกันการทุจริต การป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การสร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เป้าหมายให้เกิดการบริหารจัดการท้องถิ่นที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓.ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดชอบ คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องหลักสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติที่ ๑ ดังนี้

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติที่ ๒ ดังนี้

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติที่ ๓ ดังนี้

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ภารกิจตามมติที่ ๔ ดังนี้

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ข้อมูลกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๒

มิติ	แผนงานทั้งหมด			การดำเนินงานตามแผน รอบ ๑ ปี (ตุลาคม-กันยายน ๒๕๖๒)			
	จำนวน โครงการ	มาตรการ	กิจกรรม	บรรลุไว้ใน ข้อบัญญัติ/ แผนการ ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้
๑	๘	๒	๑	๒	๒	-	-
๒	๓	๙	๑๒	-	-	-	-
๓	๓	๖	๘	๒	๑	-	-
๔	๔	๔	๗	-	-	-	-
รวม	๑๘	๒๑	๒๘	๔	๓	-	-

โครงการตามข้อบัญญัติที่ดำเนินการแล้ว

- ๑.โครงการการศึกษาเรียนรู้การปลูกพืชระยะสั้นตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง(อุดหนุนอำเภอ)
- ๒.โครงการเข้าค่ายเด็กนักเรียน
- ๓.โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

โครงการตามข้อบัญญัติที่ไม่ได้ดำเนินการ

- ๔.กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะเณนา ได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อให้ส่วนราชการภายในสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนได้อย่างเป็นระบบ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม รอบ ๑ ปี ดังนี้

มิติที่ ๑

-การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

-การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการ

-โครงการเข้าค่ายเด็กนักเรียน

การดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะเณนาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการค่ายเด็กและเยาวชนตำบลตะโละมะเณนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙เดือนมีนาคมพ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านแลวะ หมู่ที่ ๒ ตำบลตะโละมะเณนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี และศูนย์การศึกษาประจำมัสยิด(ตาดีกา) นูรุลอิสลาม หมู่ที่ ๓ ตำบลตะโละมะเณนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

โดยดำเนินการตามกำหนดการดังนี้

วัน เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
๒๗ มี.ค. ๖๒	ลงทะเบียน	พิธีเปิดบรรยายให้ความรู้ สภาพปัญหาสังคมและทางแก้ไข ปัญหาแหล่งความเสื่อมโทรม เช่น ยาเสพติด การทะเลาะวิวาท เพศสัมพันธ์ ในวัยเรียนวัยรุ่น นิยม	พักรับประทานอาหารกลางวัน และปฏิบัติศาสนกิจ	บรรยายให้ความรู้เรื่องกฎหมายและบทลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้องกับสารเสพติด ตลอดจนสถิติและประวัติในการจับกุมลงโทษนักเรียนเยาวชนที่หลงผิด	ออกกำลังกาย / รับประทานอาหารเย็น / และปฏิบัติศาสนกิจ	ให้ความรู้เรื่องศาสนา วัชรุนกับยาเสพติด/ และปฏิบัติศาสนกิจ (วิทยากรจากชมรมตาดีกา)
๒๘ มี.ค. ๖๒	ทำภารกิจส่วนตัว / ละหมาด/ออกกำลังกาย/ รับประทานอาหารเช้า	กิจกรรม/อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์	พักรับประทานอาหารกลางวัน และปฏิบัติศาสนกิจ	แบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ยาเสพติดให้โทษ	กิจกรรมสันตนาการ/ รับประทานอาหารเย็น/ และปฏิบัติศาสนกิจ	บรรยายศาสนา/ละหมาด (ทีมพี่เลี้ยง)
๒๙ มี.ค. ๖๒	ทำภารกิจส่วนตัว/ปฏิบัติศาสนกิจ/ออกกำลังกาย/ รับประทานอาหารเช้า	แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	พักรับประทานอาหารกลางวัน และปฏิบัติศาสนกิจ	แบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ พิธีปิด และมอบเกียรติบัตร	

ผลการดำเนินการ -ผลการดำเนินงาน จากการจัดกิจกรรมโครงการค่ายเด็กและเยาวชนตำบลตะโละแมะนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะเห็นได้ว่าโดยภาพรวมงานประสบผลสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คือ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้การทำงานร่วมกัน การสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีความสุข เป็นการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์แก่เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด และไม่ทนต่อสังคมที่มีการทุจริต ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสังคม และเพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับประสบการณ์ในการเรียนรู้นอกสถานที่

งบประมาณตั้งไว้ -จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

จ่ายจริง -จำนวน ๔๙,๙๐๐ บาท

คงเหลือ -๑๐๐ บาท

มติที่ ๒	-การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมติ	-การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ
กิจกรรม	-กิจกรรมสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
การดำเนินการ	-ขั้นตอนการดำเนินการ

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑. ทบทวนระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยอ้าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. , ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๔๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๗
๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปีละสองครั้ง
 - “ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ
 - “ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม
 - “ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน
๓. จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 - โดยกรอกข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเมินและต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง ระดับ อัตราเงินเดือนและสังกัด แล้วจัดส่งให้ส่วนราชการต่างๆ ทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ ดำเนินการเสนอการประเมินตามลำดับชั้น
๔. สรรวจอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
 - สรรวจอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕% ของจำนวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
 - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ของฐานเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็น

จำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ด้วย

- รวบรวมข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิเสนอรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้แก่ ชื่อ - สกุล , ชื่อตำแหน่ง , ระดับ , เลขที่ตำแหน่ง , สังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลอื่นๆ เช่น สถิติการลาต่างๆ การขาด ลา มาสาย ผลงานดีเด่น ความดีความชอบ ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย , บัญชีอัตราเงินเดือนและทบทุนรายละเอียดให้ถูกต้อง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา

๕. คำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน , เงินเพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเพิ่มค่าตอบแทน วัน เวลา สถานที่ประชุม โดยทำหนังสือเชิญประชุม แจกให้กับคณะกรรมการตามคำสั่งที่แต่งตั้งทั้งหมด พร้อมทั้งรวบรวมเอกสารตามข้อ ๓, ๔ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องให้เรียบร้อย
๗. วันประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาฯ บันทึกรายงานการประชุม พร้อมชี้แจงระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในที่ประชุม เมื่อประชุมเสร็จ เสนอ บันทึกพร้อมรายงานการประชุมให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลงนามตามลำดับต่อไป เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบลงนามในรายงานการประชุมแล้ว จึงดำเนินการสรุปผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
๘. การรายงานและการบันทึกทะเบียนประวัติ

จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมรายงานให้ ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ชุด และ ท้องถิ่นอำเภอทุ่งยางแดง จำนวน ๑ ชุด เพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อทราบต่อไป

๑. ผลการดำเนินการ -นำไปใช้เป็นหลักฐานการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างในครั้งต่อไปได้ดียิ่งขึ้น
๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีส่วนประกอบในการพิจารณาประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี
๕. สามารถนำแนวทางปฏิบัติไปแนะนำผู้ปฏิบัติและตรวจสอบความถูกต้องได้จริง

ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมิน ไปชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนให้ทราบ เช่น ให้คำแนะนำ ปรีกษา ให้ทราบว่า มีจุดด้อยด้านไหน อาจให้ผู้มีประสบการณ์การทำงานด้านนั้นๆ สอนหรือ ส่งไปอบรมตามความเหมาะสม , หากผู้ใต้บังคับบัญชาให้คะแนนประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ก็ควรยกย่องพนักงานผู้นั้นและเป็น

แบบอย่างให้แก่พนักงานผู้อื่น การที่พนักงานได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถือเป็นขวัญและกำลังใจอย่างดียิ่ง เนื่องจากบุคลากร (คน) ในองค์กรเป็นทรัพยากร ที่สำคัญที่สุดที่จะทำให้องค์กรพัฒนายิ่งขึ้น

งบประมาณตั้งไว้	-ไม่ต้องใช้งบประมาณ
จ่ายจริง	-
คงเหลือ	-

มติที่ ๓

ภารกิจตามมติ

มาตรการ

การดำเนินการ

-การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบท.

-มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
ตะโละแมะนา

-เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับ
ที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ซึ่งมีตัวแทนภาค
ประชาคมของประชาชนในตำบล ภายใต้หลักพระราชรัฐโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
ของประชาชนในพื้นที่ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วม
แก้ปัญหา บริक्षाหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น
ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา มีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มี
ประสิทธิภาพประสิทธิผล และคุณภาพ

ผลการดำเนินการ

-องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะ
โละแมะนา จำนวน ๑๕ ท่าน โดยมีตัวแทนภาคประชาคม จำนวน ๓ ท่าน ซึ่ง
ประกอบด้วย ๑.นายนิพนธ์ บัวจันทร์ ๒.นายรอยี สือนิ ๓.นายสกรี แอแบ

งบประมาณตั้งไว้

จ่ายจริง

คงเหลือ

-ไม่ต้องใช้งบประมาณ

-

-

มติที่ ๔	-การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมติ	-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
กิจกรรม	-กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
การดำเนินการ	๑.มีการจัดประชุมก่อนการจัดโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ ๓.ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลการดำเนินการ	-ทำให้มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง ตลอดจนทำให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้
งบประมาณตั้งไว้	-ไม่ต้องใช้งบประมาณ
จ่ายจริง	-
คงเหลือ	-

การดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๓)

มี ๑ กิจกรรม

มติที่ ๒	-การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมติ	-การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์
กิจกรรม	-กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
การดำเนินการ	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ๒.คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็น แบบอย่าง ๓.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด
ผลการดำเนินการ	-ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะนา มีค่านิยมยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนหลักคุณธรรมและ จริยธรรม
งบประมาณตั้งไว้	-ไม่ต้องใช้งบประมาณ
จ่ายจริง	-
คงเหลือ	-