



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

“...ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมืองและควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้...” (พระบรมราโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒)

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

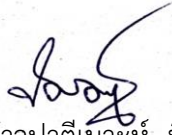
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปาดิเมาะห์ บินยูโซะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวหาสนิษฐ์ ฮะแวง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุไลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุไลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ที่ ๐๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยมิวัดดูประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๙. เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุไลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ที่ ปน ๗๓๗๐๑/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุไลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในหมู่เพื่อน สังคม เพื่อร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการประเมิน

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนามอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุโลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุไลมาน กูแม	ประธานกรรมการ	สุไลมาน กูแม	ผอ.กองช่าง รก.ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.
๒	นางสาวฮาสิ่อน๊ะ ฮะแว	กรรมการ	ฮาสิ่อน๊ะ ฮะแว	หน.สป.
๓	นางสาวตูแวงซ็อนะห์ นิแม	กรรมการ	ตูแวงซ็อนะห์ นิแม	ผอ.กองการศึกษา
๔	นางสาวปาตีเมาะห์ บินยูโซะ	กรรมการ/เลขานุการ	ปาตีเมาะห์ บินยูโซะ	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-	-			

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-	-			

เริ่มประชุม
นายสุไลมาน กูแม
รักษาประธานคณะกรรมการฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.
เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายสุไลมาน กูแม ผู้อำนวยการกองช่าง
ราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะ
กรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา ที่ ๐๕/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะ
โล๊ะแมะนา ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ/ผช.เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแมะนา
มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระผม
จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล ในรอบสิ้นปีงบประมาณเพื่อเป็นการยกย่องแก่
พนักงานอย่างทั่วถึง สำหรับการพิจารณาในครั้งนี้เป็นผลการปฏิบัติงานใน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา กระผมขอเชิญ
เลขานุการชี้แจงต่อไปครับ

นางสาวปาตีเมาะห์ บินยูโซะ
กรรมการ/เลขาฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตาม
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในหมู่เพื่อน สังคม เพื่อนร่วมงาน อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
๓. นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนามอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้เมะนาที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละโว้เมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละโว้เมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละโว้เมะนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้เมะนา

นายสุไลมาน กูแม
ประธานคณะกรรมการฯ

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส กระผมเห็นสมควรให้คณะกรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อบุคคลที่ควรได้รับการยกย่อง โดยเขียนชื่อลงในกระดาษแล้วนับคะแนน มีท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นไหมครับ ถ้าไม่มีขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านเสนอชื่อและนำมาใส่ในกล่องที่เลขาฯ เตรียมไว้ ขอเชิญครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ
เลขานุการดำเนินการรวบรวมรายชื่อ ใช้เวลาประมาณ ๑๐ นาที

นายสุไลมาน กูแม
ประธานคณะกรรมการฯ

จากการรวบรวมรายชื่อบุคคลที่ควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ปรากฏรายชื่อดังนี้

- | | | |
|------------------|----------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวลิวัลย์ | บิสลี | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๒. นายบารุ่ดดิน | วาเฮง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๓. นางสาวซำกีนะ | เวาะแม็ง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๔. นางสาวปัทมา | เจะหลง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ |
| ๕. นางสาวไรรยา | สาเมาะ | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |

นางสาวปัทมาธิมาธิ์ บินญุโษะ
กรรมการ/เลขาฯ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ตามคุณสมบัติที่กำหนด ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสมและจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างคะ

นางสาวฮาสิโอนี สะแวง
กรรมการฯ

ดิฉันขออนุญาตเพิ่มอีกคนหนึ่งคะ คือนายไขฟูลออาปิติน สุดำ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นบุคคลที่มีจิตอาสาช่วยเหลือคนอื่นและกิจกรรมสาธารณะต่างๆ และเป็นที่ประจักษ์ปรากฏและเป็นที่รับรู้ของคนส่วนมาก

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

บุคคลที่ควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ปรากฏรายชื่อดังนี้

๑. นางสาวลิวิสัย	บิลลี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานอกระบบ
๒. นายบารุรุตติน	วาเฮง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓. นางสาวซำกีนะ	เวาะแม็ง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๔. นางสาวปัทมา	เจะหลง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ
๕. นางสาวไธยา	สาเกาะ	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
๖. นายไขฟูลออาปิติน	สุดำ	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

นายสุไลมาน กูแม
ประธานคณะกรรมการฯ

ไม่ทราบว่ามีความเห็นกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๕๕ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวปัทมาธิมาธิ์ บินญุโษะ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุไลมาน กูแม)

ประธานคณะกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะแมะนา
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะแมะนาได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะแมะนาจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำตำบลตะล่ะแมะนา ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------|----------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวมลิวัลย์ | บิลลี่ | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๒. นายบารุ่ดดิน | วาเฮง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๓. นางสาวช่ากีนะ | เวาะแม้ง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๔. นางสาวปัทมา | เจะหลง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ |
| ๕. นางสุไรรยา | สาเมาะ | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |
| ๖. นายไซฟูลอาบีดิน | สุดำ | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป |

ขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุไลมาน กูแม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะแมะนา