

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา พึงยึดมั่นใน  
าณียมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืดยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม

และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง

ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดป้องข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน

ท้องถิ่นประเพณีติดเป็นพลเมืองที่มาร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องวิถีธรรมณณบับปัจจุบัน

**นิยรม****วัดภูประสงค์**

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ

## ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ

ชอบ

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย  
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย  
เคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่  
ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาระยะห่างของทางราชการ และต้องไม่ประมาท เล่นเล่นในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ  
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ  
ต่อผู้บังคับบัญชา

### การกำหนดโทษ

#### 1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

\* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้  
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

#### 2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน  
ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

#### 3. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลตะลิวะมะนา

ตำบลตะลิวะมะนา

อำเภอทุ่งยางแดง

จังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลิวะมะนา

โทรศัพท์/โทรสาร 073330883

