รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Government) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานของรัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา
มีนาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมแบะความโปรงใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่าคะแนนสูงสุดตามรายตัวชี้วัด เป็นดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๙๑.๑๕
๒. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๘๔.๗๐
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๗๔.๙๗
๔. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๘๒.๒๖
๕. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๗๗.๙๓
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๘๕.๙๕
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๗๖.๘๘
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๘๒.๙๘
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๗๒.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๖๘.๗๕

สรุป จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ร้อยละ ๙๑.๑๕ ในส่วนที่ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนามากที่สุด คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเพียงร้อยละ ๖๘.๗๕

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

/ ๓.๑ จุดแข็ง...

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๑๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ของของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานดำเนินงานเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๙ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๙๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๗๒.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนต่างๆ ใน ๕ ประเด็น คือ

๒.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๒.๒ การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๒.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๒.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๖๘.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๓.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๔) การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๘๔.๗๐
(๕) การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๘๒.๒๖
(๖) การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๗๗.๙๓
(๗) คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๘๕.๙๕
(๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๗๖.๘๘
(๙) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๘๒.๙๘

/ ๔. ข้อเสนอแนะ...

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ได้คะแนนรวมร้อยละ ๘๑.๑๓ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานพอสมควร โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังคงมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิผล โดยหน่วยงานควรพัฒนาในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานควรสร้างแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้องและชัดเจนตลอดจนสร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑.๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และมีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสความไม่ปกติ โดยมีมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) ได้คะแนนรวมร้อยละ ๘๓.๗๓ แสดงให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการบริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สิ่งที่ควรพัฒนาสำหรับหน่วยงานคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมากขึ้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวม ร้อยละ ๗๐.๓๘ หน่วยงานยังบกพร่องในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์ เป็นเพราะหน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านการดูและเว็บไซต์ และด้านไอที หน่วยงานยังต้องมีการพัฒนาในด้านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานอย่างชัดเจน ให้มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต .ให้มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

/ ข้อเสนอแนะใน...

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑)การเปิดเผยข้อมูลข้อความจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้แสดงข้อมูลเป็นปัจจุบันและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(๓)มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	เน้นย้ำเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหน่วยงานตลอดจนสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน	สำนักปลัด	
(๔)ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	

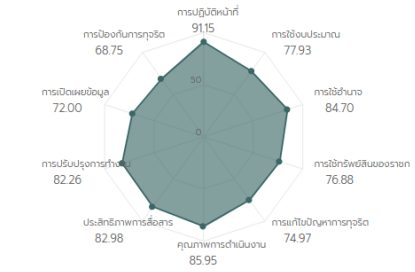
https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=3926

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

77.61 คะแนน

ระดับผลการประเมิน B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.15
2	คุณภาพการดำเนินงาน	85.95
3	การใช้อำนาจ	84.70
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.98
5	การปรับปรุงการทำงาน	82.26
6	การใช้งบประมาณ	77.93
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.88
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.97
9	การเปิดเผยข้อมูล	72.00
10	การป้องกันการทุจริต	68.75

คะแนนสูงสุด 91.15 คะแนน

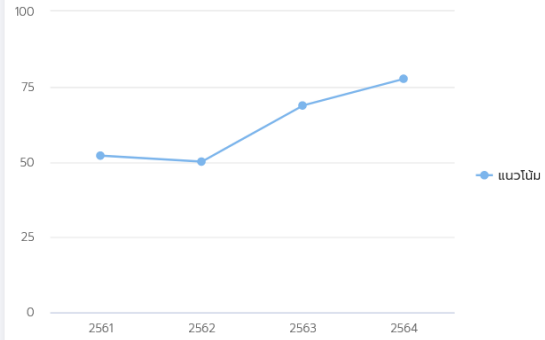
คะแนนต่ำสุด 68.75 คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search 33°C 12:29 12/4/2565

https://itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=3926

แนวโน้ม เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดูเพิ่มเติม

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 77.61 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริม

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search 33°C 12:30 12/4/2565

https://itas.nacc.go.th/report/rpt0205?year=2021&departmentId=3926

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละแมะนา

ปีงบประมาณ 2564

แบบวัดการรับรู้ - เลือกแบบวัดการรับรู้ - ค้นหา

#	ข้อเสนอแนะ	แบบวัดความรู้
1	อยากให้ทางอบต.มีการปรับปรุงพัฒนาหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านให้ดีมากขึ้นกว่าเดิม และอยากให้มีการกระจายข่าวสารต่างๆให้ชาวบ้านได้รับทราบอย่างชัดเจนและทั่วถึงมากกว่านี้	EIT
2	อยากให้ทางอบต.มีการกระจายข่าวสารหรือกิจกรรมต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบอย่างชัดเจนมากนี้ เนื่องจากในบางพื้นที่ชาวบ้านไม่ค่อยได้รับทราบข่าวสารต่างๆเท่าที่ควร	EIT
3	อยากให้ทางอบต.มีการกระจายข่าวสารต่างๆให้ชาวบ้านได้รับทราบอย่างชัดเจนและทั่วถึงมากกว่านี้ และอยากให้เพิ่มช่องทางการกระจายข่าวสารที่หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น	EIT

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

แสดง 1 - 3 จาก 3 รายการ < 1 >

Type here to search 33°C 12:34 12/4/2565